



Zielgruppe

Mitarbeiter_innen, die bereits in Leitungsverantwortung sind oder zukünftig diese übernehmen werden.

Seminarziele

In fünf Modulen erarbeiten Sie sich Kernkompetenzen für Ihre Leitungsaufgaben. Hierzu ermöglicht das Training ein erfahrungsorientiertes Lernklima. Es ist speziell auf die Fragestellungen künftiger und neuer Wohnbereichs-, Teamverbund- und Gruppenleitungen ausgerichtet.

Sie erhalten kurze, an der Praxis orientierte Impulse zur Weiterentwicklung Ihrer Leitungskompetenz. Sie reflektieren Ihr eigenes Leitungshandeln und tauschen sich mit anderen Teilnehmenden aus. Sie lernen erfahrungsorientiert, das erleichtert Ihnen die persönliche Aneignung. Peergruppentreffen und Bilanzgespräche zwischen den Bausteinen helfen Ihnen, den Transfer ins eigene Arbeitsfeld zu schaffen.



Ort

Tagungshaus Schloss Hirschberg
Hirschberg 70 | 92339 Beilngries
tagungshaus-schloss-hirschberg.de

Kosten

1.600,- € (extern 3.800,- €) zzgl. Unterkunft und Verpflegung (ca. 1.300,- €). Dieses Training ist nur komplett buchbar.
Die Übernachtung vor Ort wird erwartet.

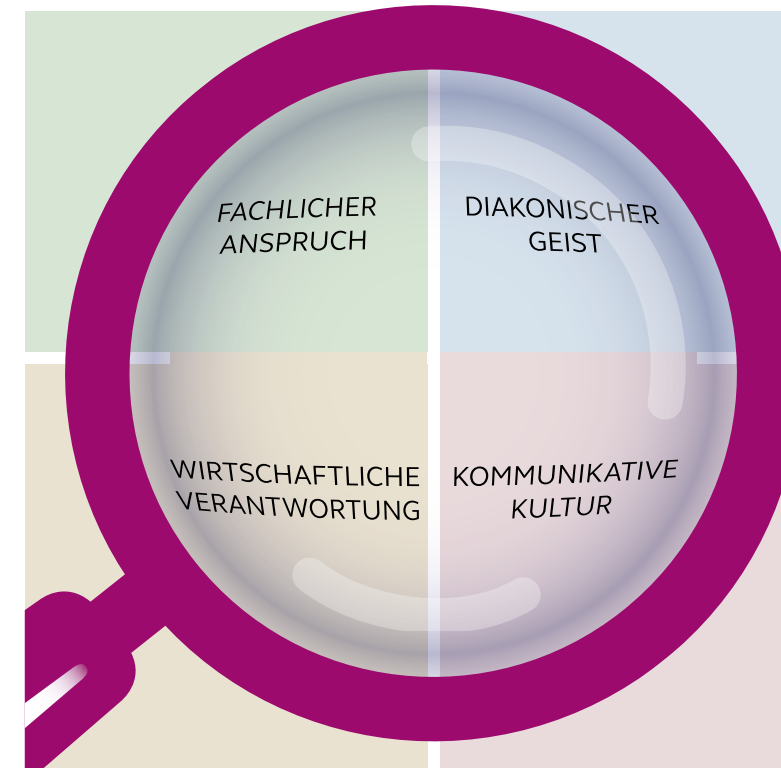
Die fünf Module dauern jeweils 3 Tage. Beginn am ersten Tag um 10 Uhr und Ende am dritten Tag um 15 Uhr. Zwischen den Modulen finden je zwei Peergruppentreffen statt.

Anmeldung

Mit Empfehlung durch die jeweiligen Vorgesetzten unter: diakonische.akademie@rummelsberger.net
Für Rückfragen Tel. 09128 50-3501

Aktuelle Termine für die einjährige Weiterbildung finden Sie auf unserer Homepage oder rufen Sie uns an.

Leiten lernen. Führen mit Grundsätzen



Rummelsberger Leitungstraining für Wohnbereichs-, Teamverbunds- und Gruppenleitungen

Menschen an Ihrer Seite.
Die Rummelsberger

rummelsberger-diakonie.de/weiterbildung



MODUL 1

Wer bin ich, wenn ich leite?

- Wahrnehmung eigener Entwicklungsziele
- Spannungsfeld unterschiedlicher Leitungsrollen
- Wer bin ich, wenn ich leite?
- Auseinandersetzung mit den eigenen Werten und den Grundsätzen der Personalführung

MODUL 2

Situativ Führen & Teamentwicklung

- Beziehungen gestalten
- Verantwortung und situativ Führen
- Bedürfnisorientierte Leitungskompetenz
- Teamanalyse und -entwicklung

MODUL 3

Gespräche mit Mitarbeitenden

- Grundlagen der Kommunikation
- Entwicklung der eigenen Gesprächskompetenz
- Sensibilität für Missverständnisse und Umgang damit
- Auseinandersetzung mit den Themen: Feedback, Anerkennung, Kritik, Authentizität

MODUL 4

Mit Konflikten umgehen

- Umgang und Strategien bei Konflikten im Führungsalltag
- Sinn von Konflikten
- Vorwürfe und eskalierendes Verhalten
- Konfliktprävention



MODUL 5

Abschlussmodul

- Präsentation und Reflexion des eigenen Leitungshandelns
- Selbstbestimmter Wissenstransfer

Ihr Mehrwert

- Weiterentwicklung der eigenen Leitungspersönlichkeit
- maßgeschneiderte Handlungsalternativen für den Führungsalltag
- Handwerkszeug Leitungshandeln
- Reflexion der Praxis als Führungskraft
- Persönliches Feedback zur Führungsrolle
- kollegiale Beratung

Referent_in

Patricia Bedkowski

Dipl.-Betriebswirtin (FH) - Management im Gesundheitswesen, Coach und Supervisorin (ISC), Heilpraktikerin Psychotherapie (HPG)

Christoph Jäschke

Dipl.-Soz.-Päd. (FH), M.Sc. Gerontologe, Supervisor (AGS), Berater im Verfahren der Gestalttherapie (bfz, IPSPG), Elternkurstrainer für „Starke Eltern-starke Kinder“ und TripleP

