



### Zielgruppe

Mitarbeiter\*innen, die bereits in Leitungsverantwortung sind oder zukünftig diese übernehmen werden.

### Seminarziele

In fünf Modulen erarbeiten Sie sich Kernkompetenzen für Ihre Leitungsaufgaben. Hierzu ermöglicht das Training ein erfahrungsorientiertes Lernklima. Es ist speziell auf die Fragestellungen künftiger und neuer Wohnbereichs-, Teamverbund- und Gruppenleitungen ausgerichtet.

Sie erhalten kurze, an der Praxis orientierte Impulse zur Weiterentwicklung Ihrer Leitungskompetenz. Sie reflektieren Ihr eigenes Leitungshandeln und tauschen sich mit anderen Teilnehmenden aus. Sie lernen erfahrungsorientiert, das erleichtert Ihnen die persönliche Aneignung. Peergruppentreffen und Bilanzgespräche zwischen den Bausteinen helfen Ihnen, den Transfer ins eigene Arbeitsfeld zu schaffen.

### Hybrides Format

Einzelne Module werden ggf. online angeboten. Bei den Präsenzmodulen in Hirschberg ist eine online Teilnahme möglich.



### Ort

**Tagungshaus Schloss Hirschberg**  
Hirschberg 70 | 92339 Beilngries  
[tagungshaus-schloss-hirschberg.de](http://tagungshaus-schloss-hirschberg.de)

### Kosten und Termine

Aktuelle Kosten und Termine für die einjährige Weiterbildung finden Sie auf unserer Homepage oder rufen Sie uns an. Dieses Training ist nur komplett buchbar.

Die Weiterbildung im hybriden Lernformat besteht aus fünf Modulen und dauert jeweils 3 Tage.

1. Tag 10 bis 18 Uhr
2. Tag 9 bis 20 Uhr
3. Tag 9 bis 15 Uhr

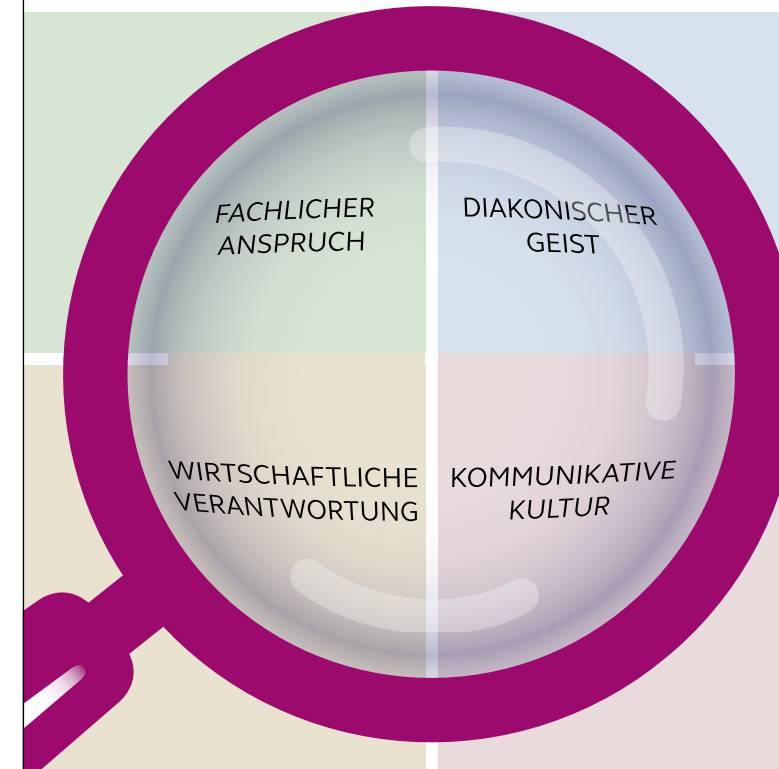
### Anmeldung und Kontakt

Rückfragen unter Telefon 09128 50-3501. Anmeldung mit Empfehlung durch die jeweiligen Vorgesetzten unter: [diakonische.akademie@rummelsberger.net](mailto:diakonische.akademie@rummelsberger.net)

Weitere Informationen zum Kurs  
[diakonische-akademie.org](http://diakonische-akademie.org)



## Leiten Lernen Führen mit Grundsätzen



Rummelsberger Leitungstraining für Wohnbereichs-, Teamverbunds- und Gruppenleitungen

Menschen an Ihrer Seite.  
Die Rummelsberger

[rummelsberger-diakonie.de/weiterbildung](http://rummelsberger-diakonie.de/weiterbildung)



## MODUL 1

### Wer bin ich, wenn ich leite?

- Wahrnehmung eigener Entwicklungsziele
- Spannungsfeld unterschiedlicher Leitungsrollen
- Wer bin ich, wenn ich leite?
- Auseinandersetzung mit den eigenen Werten und den Grundsätzen der Personalführung

## MODUL 2

### Situativ Führen & Teamentwicklung

- Beziehungen gestalten
- Verantwortung und situativ Führen
- Bedürfnisorientierte Leitungskompetenz
- Teamanalyse und -entwicklung

## MODUL 3

### Gespräche mit Mitarbeitenden

- Grundlagen der Kommunikation
- Entwicklung der eigenen Gesprächskompetenz
- Sensibilität für Missverständnisse und Umgang damit
- Auseinandersetzung mit den Themen: Feedback, Anerkennung, Kritik, Authentizität

## MODUL 4

### Mit Konflikten umgehen

- Umgang und Strategien bei Konflikten im Führungsalltag
- Sinn von Konflikten
- Vorwürfe und eskalierendes Verhalten
- Konfliktprävention



## MODUL 5

### Abschlussmodul

- Präsentation und Reflexion des eigenen Leitungshandelns
- Selbstbestimmter Wissenstransfer

## AUSSERDEM

- Zwischen den Modulen je 2 Peer-Gruppentreffen
- 2 Reflexionsgespräche
- Abschlussbericht

## IHR MEHRWERT

- Weiterentwicklung der eigenen Leitungspersönlichkeit
- maßgeschneiderte Handlungsalternativen für den Führungsalltag
- Handwerkszeug Leitungshandeln
- Reflexion der Praxis als Führungskraft
- Persönliches Feedback zur Führungsrolle
- kollegiale Beratung

## REFERENT\*IN

### Patricia Bedkowski

Dipl.-Betriebswirtin (FH) - Management im Gesundheitswesen, Change Companion, Coach und Supervisorin (ISC), Heilpraktikerin Psychotherapie (HPG)

### Christoph Jäschke

Dipl.-Soz.-Päd. (FH), M.Sc. Gerontologe, Change Companion, Supervisor (AGS), Berater im Verfahren der Gestalttherapie (bfz, IPSG), Elternkurstrainer

