



Zielgruppe

Mitarbeiter*innen, die bereits in Leitungsverantwortung sind oder zukünftig diese übernehmen werden.

Seminarziele

In fünf Modulen erarbeiten Sie sich Kernkompetenzen für Ihre Leitungsaufgaben. Hierzu ermöglicht das Training ein erfahrungsorientiertes Lernklima. Es ist speziell auf die Fragestellungen künftiger und neuer Wohnbereichs-, Teamverbund- und Gruppenleitungen ausgerichtet.

Sie erhalten kurze, an der Praxis orientierte Impulse zur Weiterentwicklung Ihrer Leitungskompetenz. Sie reflektieren Ihr eigenes Leitungshandeln und tauschen sich mit anderen Teilnehmenden aus. Sie lernen erfahrungsorientiert, das erleichtert Ihnen die persönliche Aneignung. Peergruppentreffen und Bilanzgespräche zwischen den Bausteinen helfen Ihnen, den Transfer ins eigene Arbeitsfeld zu schaffen.

Hybrides Format

Einzelne Module werden ggf. online angeboten. Bei den Präsenzmodulen in Hirschberg ist eine online Teilnahme möglich.



Ort

Tagungshaus Schloss Hirschberg
Hirschberg 70 | 92339 Beilngries
tagungshaus-schloss-hirschberg.de

Kosten und Termine

Aktuelle Kosten und Termine für die einjährige Weiterbildung finden Sie auf unserer Homepage oder rufen Sie uns an. Dieses Training ist nur komplett buchbar.

Die Weiterbildung im hybriden Lernformat besteht aus fünf Modulen und dauert jeweils 3 Tage.

1. Tag 10 bis 18 Uhr
2. Tag 9 bis 20 Uhr
3. Tag 9 bis 15 Uhr

Anmeldung und Kontakt

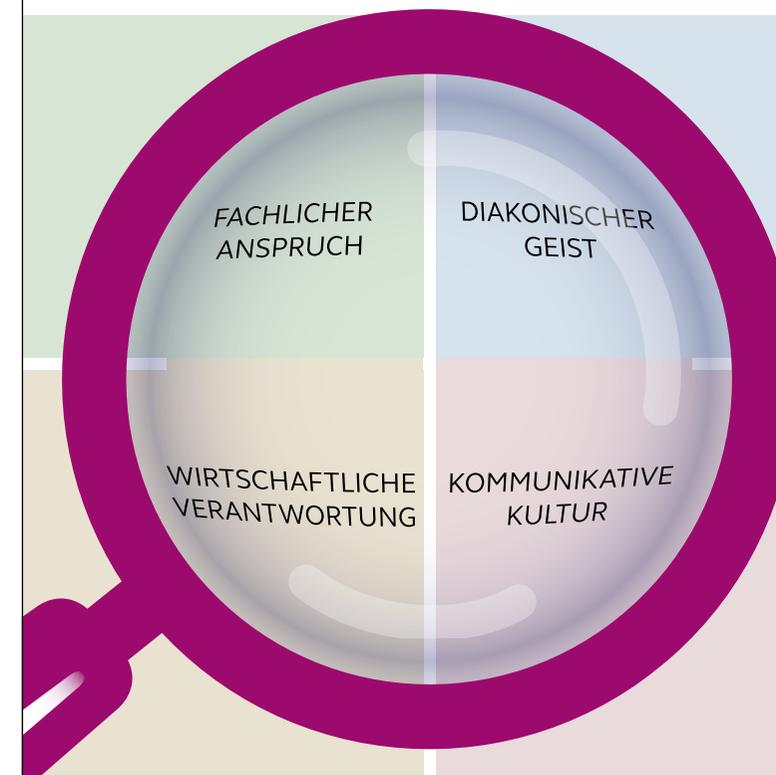
Rückfragen unter Telefon 09128 50-3501. Anmeldung mit Empfehlung durch die jeweiligen Vorgesetzten unter: diakonische.akademie@rummelsberger.net

Weitere Informationen zum Kurs
diakonische-akademie.org



Leiten Lernen

Führen mit Grundsätzen



Rummelsberger Leitungstraining für Wohnbereichs-, Teamverbunds- und Gruppenleitungen

Menschen an Ihrer Seite.
Die Rummelsberger

rummelsberger-diakonie.de/weiterbildung



MODUL 1

Wer bin ich, wenn ich leite?

- Wahrnehmung eigener Entwicklungsziele
- Spannungsfeld unterschiedlicher Leitungsrollen
- Wer bin ich, wenn ich leite?
- Auseinandersetzung mit den eigenen Werten und den Grundsätzen der Personalführung

MODUL 2

Situativ Führen & Teamentwicklung

- Beziehungen gestalten
- Verantwortung und situativ Führen
- Bedürfnisorientierte Leitungskompetenz
- Teamanalyse und -entwicklung

MODUL 3

Gespräche mit Mitarbeitenden

- Grundlagen der Kommunikation
- Entwicklung der eigenen Gesprächskompetenz
- Sensibilität für Missverständnisse und Umgang damit
- Auseinandersetzung mit den Themen:
Feedback, Anerkennung, Kritik, Authentizität

MODUL 4

Mit Konflikten umgehen

- Umgang und Strategien bei Konflikten im Führungsalltag
- Sinn von Konflikten
- Vorwürfe und eskalierendes Verhalten
- Konfliktprävention



MODUL 5

Abschlussmodul

- Präsentation und Reflexion des eigenen Leitungshandelns
- Selbstbestimmter Wissenstransfer

AUSSERDEM

- Zwischen den Modulen je 2 Peer-Gruppentreffen
- 2 Reflexionsgespräche
- Abschlussbericht

IHR MEHRWERT

- Weiterentwicklung der eigenen Leitungspersönlichkeit
- maßgeschneiderte Handlungsalternativen für den Führungsalltag
- Handwerkszeug Leitungshandeln
- Reflexion der Praxis als Führungskraft
- Persönliches Feedback zur Führungsrolle
- kollegiale Beratung

REFERENT*IN

Patricia Bedkowski

Dipl.-Betriebswirtin (FH) - Management im Gesundheitswesen, Change Companion, Coach und Supervisorin (ISC), Heilpraktikerin Psychotherapie (HPG)

Christoph Jäschke

Dipl.-Soz.-Päd. (FH), M.Sc. Gerontologe, Change Companion, Supervisor (AGS), Berater im Verfahren der Gestalttherapie (bfz, IPSG), Elternkurstrainer

